



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DIVISIÓN DE DESARROLLO REGIONAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

Ficha de Identificación de Cursos

1. IDENTIFICACIÓN DEL CURSO

Nombre de la materia:

Liderazgo

Carrera: Ingeniería Mecatrónica

Academia: Administración Aplicada

AVAL DE LA ACADEMIA:

Nombre	CARGO	FECHA DE REVISIÓN	FIRMA
Mtro. Armando Esparza Chagolla	Presidente	Junio de 2020	
Mtro. Fray Pedro Gómez Rodríguez	Secretario		

Nombre completo de el/los profesores

Mtra. Yesenia Aréchiga Guzmán

Clave	Horas Teoría	Horas Práctica	Horas Totales	Créditos	Tipo de curso
IE140	40	20	60	6	CT

Tipo de Curso:

C=Curso P=Práctica CT= Curso-Taller CL= Curso-Laboratorio S=Seminario

Nivel en que se ubica:

Licenciatura

Área de formación:

Optativa Abierta (OA)

Áreas de Formación:

Básica Común Obligatoria (BCO) Básica Particular Obligatoria (BPO) Especializante Selectiva (ES) Optativa Abierta (OA)



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DIVISIÓN DE DESARROLLO REGIONAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

Flujo de materias:

Prerrequisitos formales:	Ninguno
--------------------------	---------

Atributos de Egreso y nivel de avance:

Código	Nivel	Descripción		
AE1	I	Identificar, plantear y resolver problemas de ingeniería basándose en los principios de las ciencias básicas e ingeniería, con la finalidad de satisfacer las necesidades que surgen en su campo de acción.	M	
	M			
	A			
AE2	I	Diseñar e implementar sistemas en el área de automatización, control, robótica y sistemas embebidos, a través de proyectos integradores.	M	
	M			
	A			
AE3	I	Desarrollar habilidades y aptitudes para la experimentación e investigación en las áreas de ciencias básicas, control, electrónica, mecánica y computación.	M	
	M			
	A			
X	AE4	I X	Se expresa de manera efectiva mediante la comunicación oral y escrita de acuerdo con el tipo de audiencia a la cual se dirige.	M
		M		
		A		
X	AE5	I X	Reconocer sus responsabilidades éticas y profesionales en situaciones relevantes para la ingeniería y realizar juicios informados que deben considerar el impacto de las soluciones de ingeniería en los contextos global, económico, ambiental y social.	M
		M		
		A		
X	AE6	I X	Reconocer la necesidad permanente de conocimiento adicional y tener la habilidad para localizar, evaluar, integrar y aplicar este conocimiento adecuadamente.	M
		M		
		A		
X	AE7	I X	Favorecer el trabajo colaborativo y el liderazgo, conforma y se integra en equipos multidisciplinarios de trabajo que establecen metas, planean tareas, cumplen fechas límite y analizan riesgos e incertidumbre.	M
		M		
		A		

2. PRESENTACIÓN

Descripción:

Curso por el cual se buscará el desarrollo de las habilidades de liderazgo para que el alumno esté en condiciones de fomentar y ejecutar procesos tecnológicos, de conocimientos científicos y de innovación en el sector industrial, tomando en cuenta las nuevas tendencias de la alta dirección en competitividad, productividad, planeación estratégica, relaciones públicas, imagen, empredurismo, calidad e innovación.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DIVISIÓN DE DESARROLLO REGIONAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

3. OBJETIVO

General:

Desarrollar las habilidades de liderazgo y directivas con responsabilidad social para que logren generar soluciones basadas en la innovación, creatividad y mejora continua de las actividades que desempeña.

4. OBJETIVOS

Específicos:

- Conocer las habilidades que debe desarrollar un buen líder.
- Ser capaz de aplicar de forma eficaz y eficiente las habilidades de liderazgo.
- Impulsar las capacidades con el propósito de ejercer un liderazgo a través del trabajo en equipo y en grupo.
- Reconocer los postulados, modelos, principios y técnicas del liderazgo.
- Conocer la importancia de la Inteligencia emocional en la organización para una dirección y liderazgo eficaz y eficiente.
- Conocer e identificar las teorías sobre de liderazgo, como formación básica para la toma de decisiones.
- Valorar diversas alternativas que le permitan tomar decisiones óptimas y creativas ante la diversidad de problemas en su desarrollo personal y profesional.
- Integrar y dirigir equipos de trabajo para alcanzar objetivos propuestos.
- Reconocer la creatividad como una característica primordial para los líderes.

5. CONTENIDO

Temas y Subtemas:

1. ANTECEDENTES DEL LIDERAZGO

- 1.1 El estudio científico del liderazgo
- 1.2 Factores culturales que dificultaron el estudio del liderazgo
- 1.3 Precursores del Liderazgo
 - 1.3.1 Frederick Taylor
 - 1.3.2 Elton Mayo
 - 1.3.3 Douglas MacGregor
 - 1.3.4 Rensis Likert

2. CONCEPTO DE LÍDER

- 2.1 ¿Qué es un líder?
 - 2.1.1 Características de un líder
- 2.2 Liderazgo
- 2.3 ¿Por qué es importante el liderazgo?
- 2.4 Los líderes ¿nacen o se hacen?



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DIVISIÓN DE DESARROLLO REGIONAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

3. EL LIDERAZGO Y SUS ACTIVIDADES

- 3.1 Liderazgo y Dirección
- 3.2 Concepto de Liderazgo y Dirección
- 3.3 El papel del líder o directivo
- 3.4 Habilidades de un líder
 - 3.4.1 Habilidad Física
 - 3.4.2 Habilidades Personales
 - 3.4.3 Habilidades Interpersonales
 - 3.4.4 Habilidades Grupales
 - 3.4.5 Habilidades específicas de comunicación
- 3.5 Motivación y liderazgo
 - 3.5.1 El papel de líder en la motivación
- 3.6 Administración y liderazgo
 - 3.6.1 Diferencia entre administrador (jefe) y líder
 - 3.6.2 Funciones administrativas del Liderazgo
 - 3.6.2.1 Funciones interpersonales
 - 3.6.2.2 Funciones informativas

4. LIDERAZGO AMBIENTAL

- 4.1 La ecoeficiencia empresarial
- 4.2 Objetivos y criterios de la ecoeficiencia
- 4.3 El liderazgo sostenible
- 4.4 Incorporación de la sustentabilidad y la responsabilidad social como valores de la empresa
- 4.5 El liderazgo en la Gestión Ambiental ISO 14001 2015
- 4.6 ¿La actividad empresarial afecta el ambiente?

5. PERSONALIDAD Y CUALIDADES DE UN LÍDER

- 5.1 Personalidad de los líderes
 - 5.1.1 ¿Qué es la personalidad?
- 5.2 Rasgos y ética del liderazgo
 - 5.2.1 Concepto de Ética
 - 5.2.2 Personalidad y rasgos
 - 5.2.3 Modelo de las cinco grandes dimensiones de la personalidad
 - 5.2.4 Rasgos de los líderes efectivos
- 5.3 Cualidades de un líder
- 5.4 Estilos de liderazgo

6. TAREAS, ACCIONES Y/O PRÁCTICAS DE LABORATORIO

Tareas, acciones y/o prácticas de laboratorio:

- a) Tareas.
- b) Recopilación de información documental.
- c) Presentaciones en clases.
- d) Asistencia a congresos, foros entre otros.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DIVISIÓN DE DESARROLLO REGIONAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

7. CRITERIOS Y MECANISMOS PARA LA ACREDITACIÓN DEL CURSO

Criterios y Mecanismos:

Acreditación: Para tener derecho a examen ordinario el alumno deberá cumplir con un 80% de las asistencias y para tener derecho a examen extraordinario el alumno deberá cumplir con el 65% de las asistencias.

Además, esta asignatura puede ser acreditada por competencias para lo cual el alumno deberá registrar su solicitud en el departamento al cual pertenece la materia, de acuerdo con el calendario escolar vigente. Esta materia también puede ser sujeta a revalidación, acreditación o convalidación de acuerdo con la normatividad vigente.

De conformidad a lo que establece el Capítulo IV en los artículos 19 al 22 y Capítulo V en los artículos 23 al 29 del Reglamento General de Evaluación y Promoción de la Universidad de Guadalajara.

8. EVALUACIÓN Y CALIFICACIÓN

Unidad de Competencia y Porcentajes:

Exámenes parciales	40 %
Actividades (tareas, investigaciones, congresos, entre otros)	40 %
Exposiciones	20 %

Estrategias de Enseñanza e Instrumentos de Evaluación sugeridas en el curso:

Estrategias de Enseñanza:	Instrumentos de Evaluación:
<ul style="list-style-type: none">EEI01: Organizadores previos (aula invertida).EEI02: Debate dirigido.EEI05: Clases: Prácticas de aula.EEI09: Aprendizaje cooperativo.EEI12: Métodos de situaciones o de casos.EEI14: Enseñanza tradicional.EEI15: Enseñanza expositiva.	<ul style="list-style-type: none">IEI02I: Lectura crítica.IEI03I: Mapa conceptual.IEI04I: Exposición.IEI08I: Reporte de exposición oral.IEI12I: Participación en foro.IEI14I: reporte escrito.IEI19I: Síntesis.IEI20I: Examen.

9. BIBLIOGRAFÍA

Básica:

- Autor:** Aguilar Sierra, Rocío.
Libro: Liderazgo y comportamiento organizacional.
Clasificación: 658.402-AGU-2017.
Editorial: Trillas.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DIVISIÓN DE DESARROLLO REGIONAL
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍAS

- 2. Autor:** Carnegie, Dale.

Libro: Cómo ganar amigos e influir sobre las personas.

Clasificación: 158.4-CAR-2018.

Editorial: Randon House.

- 3. Autor:** Borghino, Mario.

Libro: El arte de dirigir: Construya el liderazgo en su interior.

Clasificación: 658.4092-BOR-2016.

Editorial: Randon House.

Complementaria:

- 1. Autor:** Fernández Orellana, Óscar.

Libro: Así persuaden los líderes.

Clasificación: 658.4-FER-2016.

Editorial: Libros de cabecera.