



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
CENTRO UNIVERSITARIO DE LA COSTA SUR
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS JURÍDICOS

Denominación: DERECHO LABORAL	Tipo: Curso	Nivel: Licenciatura
Área de formación: Básica común	Modalidad: Escolarizada	Prerrequisitos:
Horas: 68 Teoría	Créditos: 8	Clave: I5118

Relación con el perfil de egreso

En el futuro profesional analiza, interpreta y aplica leyes que regulen su desempeño desde la perspectiva patronal o trabajador en el ámbito federal, estatal y municipal para asesorar a las empresas públicas y privadas en su cumplimiento. Conoce la aplicación e importancia del Derecho Laboral y está capacitado para aplicarlo en el ejercicio de su profesión.

De igual forma:

- El alumno conocerá los antecedentes del derecho laboral y su fuente en la constitución política del país, y su concepto
- El alumno comprenderá lo que es el trabajo digno y decente
- El alumno identificará las formas de contratación de los trabajadores
- El alumno conocerá la importancia de las condiciones mínimas del trabajador
- El alumno identificará la suspensión, terminación y rescisión de la relación de trabajo
- El alumno conocerá la importancia de cumplir con las obligaciones de la seguridad social.
- El alumno conocerá las diversas comisiones y autoridades del trabajo.

Vinculación con otras Unidades de Aprendizaje Conceptos jurídicos fundamentales Derecho fiscal Derecho mercantil

Relación con el plan de estudios

En el curso de Derecho Laboral se estudiarán los conceptos esenciales relativos al Origen del Derecho del Trabajo en México y el Marco Constitucional y Leyes Reglamentarias que fundamenta el Derecho Laboral, los derechos y obligaciones de los patrones, con la finalidad de que el estudiante de la carrera de Licenciado en Administración se forme como un profesionista innovador, dinámico, y emprendedor con un definido compromiso ético y sentido social, acorde a la misión del CU COSTA SUR. Además que se pretende a través de las diversas actividades previstas en el programa, desarrollar la capacidad analítica, el desarrollo de competencias y la investigación en el futuro profesionista como parte de la misión del Departamento de Administración.

DESCRIPCIÓN

Objetivo general del curso

El programa del curso-taller de derecho laboral, tiene como objetivo formar licenciados en Contaduría Pública, Administración, y Recursos Humanos. Su estudio comprende la relación jurídica y contractual desde el punto de vista patronal y de la clase trabajadora, para formar profesionistas con conocimientos del trabajo digno y decente conociendo los derechos y obligaciones de los patrones, representantes del patrón, y la clase trabajadora así como en el manejo de personal en cuanto a su ámbito profesional.

Objetivos parciales o específicos

Que el alumno conozca el origen del Derecho del Trabajo en México, el marco constitucional y leyes reglamentarias que lo orienten a definir con claridad la importancia de esta materia.
Que el alumno conozca los elementos que integran el contrato individual del trabajo.
El alumno conocerá las condiciones mínimas que debe regir los contratos de trabajo y su alcance jurídico.
Que el alumno conozca en que momento surge los derechos del trabajador y comienzan las obligaciones del patrón y que derechos tiene este.
Que el alumno conozca la reglamentación particular que establece la Ley Federal del Trabajo en torno a los trabajos especiales.
Que el alumno conozca la definición de riesgos de trabajo así como las incapacidades, indemnizaciones que se derivan de este.
Que el alumno conozca las relaciones colectivas de trabajo y su marco legal.

CONTENIDO TEÓRICO - PRÁCTICO

UNIDAD I. INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL DERECHO DEL TRABAJO



Objetivo: Que el alumno conozca el origen del Derecho del Trabajo en México, las fuentes formales del derecho, el marco Constitucional y leyes reglamentarias que lo orienten a definir con claridad la importancia de esta materia.

- 1.1. Antecedentes del derecho del trabajo en México.
- 1.2. Marco jurídico del derecho del trabajo.
 - a). Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
 - b). Ley Federal del Trabajo.
- 1.3. Fuentes Formales del Derecho del Trabajo.

UNIDAD II: AUTORIDADES LABORALES, JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA

Objetivo: El alumno será capaz de distinguir las autoridades laborales a quien compete la resolución de conflictos laborales entre patrón y trabajador por la prestación de servicios, así como la jurisdicción y competencia que corresponde en cada caso concreto.

- 2.1. Órganos con potestad legal para aplicar las normas de trabajo.
- 2.2. Conceptos de jurisdicción y competencia.
 - a). Competencia Local
 - b). Competencia Federal.

UNIDAD III: RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO Y CONTRATOS DE TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca las características que identifican a la relación de trabajo y los elementos que integran el contrato individual del trabajo y su alcance jurídico.

- 3.1. Concepto de trabajo.
- 3.2. Elementos que integran las relaciones individuales de trabajo.
- 3.3. Contrato individual de trabajo (concepto y duración).
- 3.4. El contrato individual de trabajo, similitudes y diferencias con otras actividades: Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley, Contrato de Servicios Profesionales y Contrato de Comisión Mercantil.
- 3.5. Suspensión de las relaciones de trabajo.
- 3.6. Rescisión de las relaciones de trabajo.
- 3.7. Despido.
- 3.8. Terminación Voluntaria.

UNIDAD IV.- CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca e identifique las condiciones generales del trabajo que tiene derecho a disfrutar, las cuales están sustentadas en la Ley Federal del Trabajo.

- 4.1. La jornada de trabajo.
- 4.2. Salario y su protección.
- 4.3. Días de descanso.
- 4.4. Descanso semanal.
- 4.5. Descanso obligatorio.
- 4.6. Vacaciones.
- 4.7. Prima vacacional.
- 4.8. Aguinaldo.
- 4.9. Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa.
- 4.10 Prima de antigüedad.

UNIDAD V. - DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y LOS PATRONES

Objetivo: Que el alumno conozca en qué momento surge los derechos del trabajador y comienzan las obligaciones del patrón y que derechos tiene este.

- 5.1. Obligaciones de los patrones.
- 5.2. Obligaciones de los trabajadores.
- 5.3. Derechos de Preferencia, antigüedad y ascensos.



5.4. Reglamento interior de trabajo.

5.5. Huelga.

5.6. Capacitación y adiestramiento.

5.7. Conceptos de:

a) Coalición.

b) Sindicato.

c) Federación.

d) Confederación.

e) Invenciones de los trabajadores.

UNIDAD VI.- TRABAJOS ESPECIALES

Objetivo: Que el alumno conozca la reglamentación particular que establece la Ley Federal del Trabajo en torno a los trabajos especiales.

6.1. Trabajo de las mujeres.

6.2. Trabajo de los menores.

6.3. Trabajos especiales:

a). Trabajadores de confianza.

b). Trabajadores de los buques.

c). Trabajo de las tripulaciones aeronáuticas.

d). Trabajo ferrocarrilero.

e). Trabajo de autotransportes.

f). Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal.

g). Trabajadores del campo.

h). Agentes de comercio y otros semejantes.

i). Deportistas profesionales.

j). Trabajadores actores y músicos.

k). Trabajo a domicilio.

l). Trabajadores domésticos.

m). De los trabajadores en minas.

n). Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros.

o). Industria familiar.

p). Trabajo de médicos residentes y otras instituciones de educación superior autónomas por ley.

UNIDAD VII.- RIESGOS DE TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca la definición de riesgos de trabajo, así como las incapacidades e indemnizaciones que se derivan de este.

7.1. Concepto, definición y clasificación de los riesgos de trabajo.

7.2. Enfermedades y accidentes de trabajo y sus incapacidades.

7.3. Indemnización y responsabilidad.

7.4. La seguridad social.

Modalidad de evaluación

Instrumento de evaluación	Factor de ponderación
Convencionales: verdadero/falso, opción múltiple, relacionar, respuesta corta, completar textos, entre otras.	
Desempeño: proyectos, portafolios de evidencias, tareas de desempeño, prototipos, entre otros.	
Exámenes parciales = (2) + 1 Examen Departamental = 10%	50%
Actividades Individuales = 25% + Actividades Grupales = 20%	45%
Actividades extracurriculares	3%
Tutorías	2%
Total	100%



Elementos del desarrollo de la unidad de aprendizaje (asignatura)

CONOCIMIENTOS ACTITUDES, VALORES Y HABILIDADES QUE SE PUEDEN DESARROLLAR

- Sentido de la Justicia Social.
 - Interpretación adecuada de la Ley Federal del Trabajo.
 - Capacidad de conocer y modificar sus posturas cuando deba hacerlo.
 - Capacidad de actitud crítica.
 - Capacidad de exponer sus ideas en forma verbal y escrita.
 - Aprende a analizar problemas y conflictos y a tomar decisiones para resolverlos y superarlos.
 - El manejo de las relaciones interpersonales.
 - De trabajo en equipos interdisciplinarios.
 - Éticos dentro de los aceros que rigen a la sociedad.
 - Sensibilidad que le permite comprender las distintas circunstancias y creaciones humanas.
- APTITUDES** Disposiciones adquiridas para aplicar los conocimientos obtenidos.
- Aplicar nuevas tecnologías en su campo de acción inmediata.
 - De integración e interpretación.
 - De información para la toma de decisiones en su ámbito de acción.
 - De instrumentación de sistemas de trabajo que garanticen resultados adecuados.
 - Evaluar la distribución equitativa y eficiente.

BIBLIOGRAFIA BASICA Y COMPLEMENTARIA

1.- Título: Derecho del Trabajo

Autor: Miguel Bermudes Cisneros

Editorial: Oxford, 2000

País: México.

2.- Título: Sintesis de Derecho Laboral Compartido.

Autor: Baltazar Cavazos Flores.

Editorial: Trillas, 2000

País: México

Pag. 620

3.- Título: El Derecho Administrativo y la Administración Pública del Trabajo de México.

Autor: Nestor del Buen.

Editorial: Porrúa, 2000

País: México.

Pag. 119

4.- Título: Manual de mis Prestaciones y Derechos Laborales

Autor: Manuel Solana Rivero

Editorial: Ecasa,

País: México, 2000

Pag. 109

5.- Título: Administración de Fondos de Jubilacione4s y Pensiones

Autor: Rodolfo Aprea

Editorial: MACCHI, 2000

País: Argentina

Pag.233

6.- Título: Instituciones del Derecho del Trabajo y la seguridad Social Colección de textos Jurídicos Universitarios

Autor: Javier Patiño Camarena

Editorial: Oxford, 2000

País: México.

7.- Título: El Sindicalismo Universitario y otros temas Laborales.

Autor: Nestor del Buen

Editorial: Porrúa, 2000

País: México

Pag. 241

8.- Título: 40 Lecciones de Derecho Laboral

Autor: Baltasar Cavazos Flores

Editorial: Trillas, 2000

País: México.

Pag.395

9.- Título: Lecciones de Derecho Laboral

Autor: Baltazar Cavazos Flores

Editorial: Trillas, 2000

País: México



Pag.409

10.- Título: Ley Federal del Trabajo Comentada

Editorial: Pac.

País: México, 2001.

Pag. 565

Fuentes de Información **Básica**

Libros / Revistas Libro: Jurisprudencia Laboral comentada Climénnt J. Beltrán (1999) Esfinge No. Ed

ISBN: 970-647-386-6

Libro: Derecho Laboral Aranda,R.S.& Gregg, A.C. (2009) Mc Graw Hill No. Ed

ISBN: 978-970-10-7321-6

Libro: Instituciones del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social Camarena, E.J (2007) Oxford No. Ed

ISBN: 970-613-383-6

Libro: Derecho Laboral, cuaderno de trabajo Castillo,R.P. (2008) Limusa No. Ed

ISBN: 978-607-5-00000-8

Libro: Derecho Laboral, su importancia y aplicación en la empresa Hernández,J.,& Juárez (2008) Grupo Editorial Patria No. Ed

ISBN: 978-970-24-9784-3

Libro: Derecho del Trabajo Lemus,R.P. (2009) Cengage Learning No. Ed

ISBN: 978-970-686-816-9

Libro: Derecho Laboral, un enfoque práctico Méndez, R. (2009) Mc Graw Hill No. Ed

ISBN: 978-970-10-6960-8

Libro: Guia Práctica de Derecho Laboral Scott,J.A. (2006) Trillas No. Ed

ISBN: 968-24-7451-5

Libro: Derecho del Trabajo Tomo primero De Buen Lozano, Nestor (2004) Porrúa No. Ed

ISBN: 970-07-4482-5

Libro: El nuevo derecho mexicano del Trabajo. Tomo I De la Cueva, Mario (2003) Porrúa No. Ed 19a

ISBN: 970-07-4265-2

Libro: El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo. Tomo II De la Cueva (2003) Porrúa No. Ed 13a

ISBN: 970-07-4460-4

Libro: Derecho Individual del Trabajo Davalos, José (2002) Porrúa No. Ed 12a

ISBN: 970-07-3633-4 Libro: Relaciones Individuales y Colectivas de Trabajo Kaye Dionisio J. (2002) Themis No. Ed 3a

ISBN: 970-28-0113-3

Libro: Relaciones Laborales en el siglo XXI Kurczyn Villalobos Patricia (C (2001) UNAM No. Ed 1a

ISBN: 968-36-8440-8

Libro: Neoliberalismo y flexibilización de los derechos laborales Loyzaga de la Cueva Octavio (2002) Miguel Angel Porrúa-UAM No. Ed 1a

ISBN: 970-701-255-2

Libro: Derecho del Trabajo. Panorama y Tendencias Reynoso Castillo, Carlos (2006) UAM-Camara de Diputados L No. Ed 1a

ISBN: 970-701698-1

Libro: Derecho del Trabajo Santos Azuela, Héctor (1998) Mc. Graw Hill No. Ed 1a

ISBN: 970-10-2051-0

Libro: Nuevo Derecho del Trabajo Trueba Urbina Alberto (1981) Porrúa No. Ed 6a

ISBN: 968-432-455-3

Complementaria

Ley federal del trabajo Constitución política de los estados unidos mexicanos Libro: Manual de Derecho Laboral Dueñas P. Eutiquio y Rivera R (2012) Prometeo Editores No. Ed

ISBN: 03-2009-102711534600-01

Páginas web o recursos digitales

Digitalizada electrónicamente: Publicación en internet: Constitución Federal Descripción: <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1.pdf>

Digitalizada electrónicamente: Publicación en internet: Ley Federal de Trabajo Descripción: <http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/125.pdf>

Perfil del profesor:

Abogado, preferentemente con estudios de maestría o doctorado, especialista en el derecho, experiencia docente, proactivo, responsable, ético, tolerante y con experiencia en litigio, investigación o servicio público.
--