



1. INFORMACIÓN DEL CURSO

Denominación: Derecho Laboral	Tipo: Curso-Taller	Nivel: Pregrado
Área de formación: Básica Común Obligatoria.	Modalidad: (X) Escolarizada (X) Semiescolarizada	Prerrequisitos: Conceptos Jurídicos Fundamentales.
Horas totales: 80 Horas teoría: 40 Horas práctica: 40	Créditos: 8	Clave: I5118 CRN: 139295
Academia: Derecho Social.	Fecha de elaboración: 15 de enero de 2024.	

Relación con el plan de estudios

El curso de **Derecho Laboral** contribuye de manera significativa a la formación integral del estudiante de Contaduría Pública, proporcionándole una base jurídica esencial para comprender las relaciones laborales en el entorno de su profesión. A lo largo del curso, se abordan los fundamentos constitucionales y legales que rigen el derecho del trabajo en México, con el objetivo de que el alumno desarrolle una visión crítica y analítica de la normativa aplicable. Se busca formar profesionales con un alto compromiso ético, social y de responsabilidad, dotándolos de herramientas teóricas y prácticas que les permitan asesorar adecuadamente a las empresas en el cumplimiento de la normatividad laboral. Mediante la aplicación de casos prácticos y el análisis de situaciones reales, se fomenta la capacidad de resolución de problemas y toma de decisiones fundamentadas, promoviendo así un perfil profesional competente e innovador.

2. DESCRIPCIÓN

Objetivo general del curso

Al finalizar el curso, el estudiante será capaz de **analizar e interpretar los principios fundamentales del Derecho Laboral** y su aplicación en el ámbito profesional. Desarrollará habilidades para identificar los derechos y obligaciones de trabajadores, así como la aplicación de la normativa laboral en la gestión de recursos humanos y la prevención de conflictos en el entorno organizacional.

El curso busca fortalecer la capacidad del estudiante para asesorar en la correcta implementación de la legislación laboral en el ámbito empresarial, asegurando el cumplimiento de las disposiciones legales vigentes.

3. CONTENIDO TEMÁTICO

UNIDAD I. INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL DERECHO DEL TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca el origen del Derecho del Trabajo en México, las fuentes formales del derecho, el marco Constitucional y leyes reglamentarias que lo orienten a definir con claridad la importancia de esta materia.

- 1.1. Antecedentes del derecho del trabajo en México.
- 1.2. Marco jurídico del derecho del trabajo.
 - a). Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
 - b). Ley Federal del Trabajo.
- 1.3. Fuentes Formales del Derecho del Trabajo.

UNIDAD II: AUTORIDADES LABORALES, JURISDICCIÓN Y COMPETENCIA

Objetivo: El alumno será capaz de distinguir las autoridades laborales a quien compete la resolución de conflictos laborales entre patrón y trabajador por la prestación de servicios, así como la jurisdicción y competencia que corresponde en cada caso concreto.

- 2.1. Órganos con potestad legal para aplicar las normas de trabajo.
- 2.2. Conceptos de jurisdicción y competencia.



- a). Competencia Local
- b). Competencia Federal.

UNIDAD III: RELACIONES INDIVIDUALES DE TRABAJO Y CONTRATOS DE TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca las características que identifican a la relación de trabajo y los elementos que integran el contrato individual del trabajo y su alcance jurídico.

- 3.1. Concepto de trabajo.
- 3.2. Elementos que integran las relaciones individuales de trabajo.
- 3.3. Contrato individual de trabajo (concepto y duración).
- 3.4. El contrato individual de trabajo, similitudes y diferencias con otras actividades: Contrato Colectivo de Trabajo, Contrato Ley, Contrato de Servicios Profesionales y Contrato de Comisión Mercantil.
- 3.5. Suspensión de las relaciones de trabajo.
- 3.6. Rescisión de las relaciones de trabajo.
- 3.7. Despido.
- 3.8. Terminación Voluntaria.

UNIDAD IV.- CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca e identifique las condiciones generales del trabajo que tiene derecho a disfrutar, las cuales están sustentadas en la Ley Federal del Trabajo.

- 4.1. La jornada de trabajo.
- 4.2. Salario y su protección.
- 4.3. Días de descanso.
- 4.4. Descanso semanal.
- 4.5. Descanso obligatorio.
- 4.6. Vacaciones.
- 4.7. Prima vacacional.
- 4.8. Aguinaldo.
- 4.9. Participación de los trabajadores en las utilidades de la empresa.
- 4.10 Prima de antigüedad.

UNIDAD V. - DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES Y LOS PATRONES

Objetivo: Que el alumno conozca en qué momento surge los derechos del trabajador y comienzan las obligaciones del patrón y que derechos tiene este.

- 5.1. Obligaciones de los patrones.
- 5.2. Obligaciones de los trabajadores.
- 5.3. Derechos de Preferencia, antigüedad y ascensos.
- 5.4. Reglamento interior de trabajo.
- 5.5. Huelga.
- 5.6. Capacitación y adiestramiento.
- 5.7. Conceptos de:
 - a) Coalición.
 - b) Sindicato.
 - c) Federación.
 - d) Confederación.
 - e) Invenções de los trabajadores.

UNIDAD VI.- TRABAJOS ESPECIALES

Objetivo: Que el alumno conozca la reglamentación particular que establece la Ley Federal del Trabajo en torno a los trabajos especiales.

- 6.1. Trabajo de las mujeres.
- 6.2. Trabajo de los menores.
- 6.3. Trabajos especiales:
 - a). Trabajadores de confianza.
 - b). Trabajadores de los buques.
 - c). Trabajo de las tripulaciones aeronáuticas.



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS JURÍDICOS.

- d). Trabajo ferrocarrilero.
- e). Trabajo de autotransportes.
- f). Trabajo de maniobras de servicio público en zonas bajo jurisdicción federal.
- g). Trabajadores del campo.
- h). Agentes de comercio y otros semejantes.
- i). Deportistas profesionales.
- j). Trabajadores actores y músicos.
- k). Trabajo a domicilio.
- l). Trabajadores domésticos.
- m). De los trabajadores en minas.
- n). Trabajo en hoteles, restaurantes, bares y otros.
- o). Industria familiar.
- p). Trabajo de médicos residentes y otras instituciones de educación superior autónomas por ley.

UNIDAD VII.- RIESGOS DE TRABAJO

Objetivo: Que el alumno conozca la definición de riesgos de trabajo, así como las incapacidades e indemnizaciones que se derivan de este.

- 7.1. Concepto, definición y clasificación de los riesgos de trabajo.
- 7.2. Enfermedades y accidentes de trabajo y sus incapacidades.
- 7.3. Indemnización y responsabilidad.
- 7.4. La seguridad social.

4. MODALIDADES DE EVALUACIÓN

Instrumento de evaluación	Factor de ponderación
Exámenes:	50%
Parciales	40%
Departamentales	10%
Participación en clase:	15%
Individual	5%
Exposiciones	10%
Actividades extra áulicas:	30%
Estudios de caso	
Ensayos	
Trabajos de investigación	
Cuestionarios	
Informes	
Monografías	
Actividades extra curriculares:	3%
Seminarios	
Conferencias	
Talleres	
Concursos	
Tutorías	2 %
Total	100%

Acreditación: Para tener derecho a examen ordinario el alumno deberá cumplir con un 80% de las asistencias y para tener derecho a examen extraordinario el alumno deberá cumplir con el 60% de las asistencias.

4. BIBLIOGRAFÍA



UNIVERSIDAD DE GUADALAJARA
DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS JURÍDICOS.

	Trabajo				
6	Derecho Laboral. Un Enfoque Práctico	Segunda	Méndez, Ricardo	2014	Mc Graw Hill

17.- BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

No.	TITULO COMPLETO	EDICIÓN	AUTOR	ANO DE EDICIÓN	EDITORIAL
1	Constitución Política de los Estados Unidos	Cuadragésima cuarta	México	2020	ISEF
2	Nueva ley federal del trabajo teoría y práctica	1° Edición	Te na Suck, Rafael	2017	TRILLAS
3	Derecho del Trabajo	Vigésima Tercera	Martín Valverde, Antonio	2014	Tecnos
4	Derecho Individual del Trabajo	1° Edición	Bouzas Ortiz, José Alfonso	2016	lure Editores
5	Derecho del Trabajo	1° Edición	Bermúde2 Cisneros, Miguel	2000	Oxfor
6	El Nuevo Derecho del Trabajo Mexicano	1+ Edición	Cavâ2oS Flores, Baltasar	2000	Trillas
7	El Nuevo Derecho Mexicano del Trabajo	Décima Tercera	De la Cueva, Mario	1993	Porrúa